



Whitepaper | SAP-Integration

10 zentrale Kriterien für eine erfolgreiche SAP S/4HANA-Migration

Was ist wichtig für eine erfolgreiche SAP S/4HANA-Migration?

Der End-of-Support für SAP R/3 rückt näher, und für viele Unternehmen wird der Umstieg auf SAP S/4HANA dringlich, um die IT-Infrastruktur zukunftssicher zu gestalten. Diese Migration ist jedoch mehr als nur ein technischer Schritt – sie bietet die Chance, die Produktivität zu steigern, die Sicherheit zu erhöhen und das Unternehmenswachstum gezielt voranzutreiben. Aus unserer Erfahrung mit zahlreichen Migrationen kennen wir die entscheidenden Herausforderungen und notwendigen Überlegungen für einen reibungslosen Übergang.

Herausforderungen bei der Migration

Eine Migration auf SAP S/4HANA bringt verschiedene Herausforderungen mit sich, insbesondere im Bereich der Integration und des Betriebs.



Komplexe Integrationsanforderungen außerhalb von SAP

Unternehmen verwenden häufig eine Mischung aus SAP- und Non-SAP-Anwendungen, was zu Konnektivitätslücken führen kann. Eine gründliche Integrationsplanung ist notwendig, besonders wenn sowohl ältere Systeme als auch moderne Technologien im Einsatz sind.



Mehrfache SAP-Installationen

In Unternehmen mit S/4HANA-Implementierungen an mehreren Standorten sind oft langjährige Migrationsprojekte erforderlich. Das erhöht sowohl die Kosten als auch die Komplexität, da Übergangsweise sowohl SAP ECC als auch S/4HANA unterstützt werden müssen.



Risiko von Betriebsstörungen

Migrationen können zu Unterbrechungen im Geschäftsablauf führen. Business Continuity ist jedoch essenziell, doch oft gibt es Bedenken, ob die aktuelle Middleware einen nahtlosen Übergang ermöglicht.



Hohe Komplexität bei Mapping und Middleware-Anpassungen

Beim Wechsel von SAP ECC/R/3 sind oft aufwendige Anpassungen an Mappings und Middleware erforderlich, um die Datenintegrität zu wahren. Diese Anpassungen sind ohne Fachunterstützung kaum umsetzbar.



Begrenzte Erfahrung mit kunden-spezifischen Integrationen

Viele Unternehmen sind auf spezielle Integrationen angewiesen, die über die Standardtools von SAP hinausgehen. Ohne ausreichende Unterstützung kann dies zu Kompatibilitätsproblemen und technischen Verzögerungen führen.



Zeitdruck bei Entscheidungen

Durch das bevorstehende Support-Ende besteht oft hoher Entscheidungsdruck, was langfristige strategische Überlegungen erschwert und potenziell die Kontinuität und das Wachstum gefährdet.

10 entscheidende Überlegungen für Ihre Migration

Auf Basis dieser Herausforderungen sollten folgende Überlegungen in die Migrationsstrategie einfließen:

01

Ist Ihre Middleware in der Lage, sowohl SAP- als auch Non-SAP-Integrationen und moderne Technologien wie APIs zu unterstützen?

06

Welche Veränderungen könnten sich durch S4/HANA in Ihrer täglichen Arbeit ergeben?

02

Kann Ihre Integrationslösung mit der Weiterentwicklung Ihrer IT-Landschaft Schritt halten?

07

Ist Ihre Integrationslösung flexibel und skalierbar genug, um zukünftiges Wachstum zu unterstützen?

03

Wie stellen Sie sicher, dass die Daten beim Umstieg korrekt übertragen werden?

08

Wird die Unterstützung während und nach der Migration zuverlässig sichergestellt?

04

Welche Maßnahmen minimieren Ausfallzeiten während der Migration?

09

Können Sie die Business Continuity gewährleisten, und wie sieht Ihr Plan dafür aus?

05

Verfügt Ihr IT-Team über die Expertise für die Verwaltung individueller Integrationsanforderungen?

10

Welche Notfallstrategien haben Sie, falls während der Migration Probleme auftreten?

Diese Überlegungen verdeutlichen die Bedeutung einer robusten und anpassungsfähigen Migrationsstrategie, die den Geschäftsbetrieb sichert und zukünftige Entwicklungen berücksichtigt.

Den richtigen Migrationsansatz wählen: Brownfield, Bluefield oder Greenfield

Der Weg zu S/4HANA ist individuell. SEEBURGER unterstützt Brownfield-, Bluefield- und Greenfield-Migrationsstrategien, abgestimmt auf die spezifischen Anforderungen und Ressourcen jedes Unternehmens:

Brownfield

Eine „Lift-and-Shift“-Option für Unternehmen, die eine schnelle Migration bevorzugen und bestehende Anpassungen übernehmen möchten.

Bluefield

Ein hybrider Ansatz, der selektive Datenübernahme ermöglicht und Flexibilität bietet, ohne die Kernprozesse zu beeinträchtigen.

Greenfield

Ein Neustart für Unternehmen, die S/4HANA ohne bestehende Anpassungen oder Altlasten einführen möchten.

Warum SEEBURGER?

Mit über 30 Jahren Erfahrung in der SAP-Integration und unserer leistungsstarken BIS Plattform erfüllt SEEBURGER alle zentralen Migrationsanforderungen:

- + SAP-zertifizierte Integration für komplexe IT-Landschaften
- + Verlässlicher Support durch spezialisierte Integrations- und Migrationsteams
- + Skalierbare Lösungen für nachhaltiges Wachstum und Innovation
- + Unterstützung aktueller und künftiger Integrationsanforderungen und Technologien

Gestalten Sie Ihre S/4HANA-Reise mit SEEBURGER

Vertrauen Sie bei der SAP S/4HANA-Migration auf SEEBURGER. Kontaktieren Sie uns, wenn Sie an aktuellen Fallstudien interessiert sind oder Ihre Fragen zu einer reibungslosen, zukunftssicheren Migration besprechen möchten.



Informieren Sie sich über die SEEBURGER-Lösungen zur Integration für SAP ERP-Systeme und -Anwendungen!

[> SEEBURGER SAP-Integration](#)

Geschrieben von:



**Bill Metallo,
VP Sales**

In seiner Funktion als VP Sales ist Bill für die Bereiche Vertrieb, Pre-Sales, Marketing und Produktmanagement für SEEBURGER in Nordamerika verantwortlich. Er und sein Team unterstützen Kunden in den Branchen Logistik, Automobil, Öl und Gas, Einzelhandel, Gesundheitswesen und Finanzdienstleistungen bei der erfolgreichen Integration ihrer Unternehmen. Bill ist seit Januar 2005 bei SEEBURGER. Er verfügt über mehr als 25 Jahre Erfahrung in den Bereichen High-Tech Operations, Vertrieb und Marketing, davon die letzten 20 Jahre im Bereich digitaler und cloudbasierter Unternehmenslösungen, vorwiegend für die Fortune-2000-Unternehmen.





www.seeburger.com

Disclaimer

Diese Veröffentlichung enthält ausschließlich allgemeine Informationen. SEEBURGER erbringt mit dieser Veröffentlichung keine professionelle Dienstleistung, insbesondere keine rechtliche oder steuerliche Beratungsleistung. Diese Veröffentlichung ist nicht geeignet, um unternehmerische Entscheidungen zu treffen oder Handlungen vorzunehmen. Hierzu sollten sie sich von einem qualifizierten Berater (z. B. Rechtsanwalt und/oder Steuerberater) in Bezug auf den Einzelfall beraten lassen. Es werden keine (ausdrücklichen oder stillschweigenden) Aussagen, Garantien oder Zusicherungen hinsichtlich der Richtigkeit oder Vollständigkeit der Informationen in dieser Veröffentlichung gemacht, und SEEBURGER haftet nicht oder ist nicht verantwortlich für Verluste oder Schäden jeglicher Art, die direkt oder indirekt im Zusammenhang mit Informationen aus der Präsentation.