

Broschüre | Nachhaltigkeitsbericht  
Der Standorte  
Bretten und Karlsruhe

2023

# Inhalt

<b>Nachhaltigkeit bedeutet Beständigkeit und Zukunftsfähigkeit .....</b>	<b>3</b>
<b>Definition von Nachhaltigkeit bei SEEBURGER.....</b>	<b>4</b>
<b>Planet: Umwelt und Klima.....</b>	<b>6</b>
Nachhaltige Energie für eine nachhaltige Zukunft .....	6
Wasserverbrauch.....	7
Maßnahmen zum Umweltschutz in unseren Rechenzentren .....	7
<b>People: Menschen und Arbeit .....</b>	<b>8</b>
Mitarbeiter der SEEBURGER-Gruppe.....	8
Personalentwicklung und Weiterbildung.....	9
Angenehmes Arbeiten .....	10
Arbeitsschutz und -sicherheit.....	10
Gemeinnützigkeit .....	10
Blutspendeaktionen mit dem DRK.....	10
Spendensammlung Tafel .....	10
Sponsorships .....	10
<b>Ausblick .....</b>	<b>11</b>

Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Nachhaltigkeitsbericht das generische Maskulinum verwendet. Die verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich jedoch – insofern nicht anders kenntlich gemacht – auf alle existierenden Geschlechter.

Nachhaltigkeit bedeutet Beständigkeit und Zukunftsfähigkeit – für uns als Unternehmen, für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Partner und Kunden, für die Umwelt sowie für die Gesellschaft und Wirtschaft insgesamt. Als führender Anbieter von Integrationservices und Software sehen wir uns in der Verantwortung, nicht nur innovative Technologien zu entwickeln, sondern auch nachhaltig und positiv auf Mensch, Umwelt und Gesellschaft einzuwirken.

Unsere Nachhaltigkeitsinitiativen basieren auf unserem Verständnis für die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Gesellschaft und die Umwelt. Die SEEBURGER BIS Plattform integriert und optimiert nicht nur unsere internen Geschäftsprozesse, sondern auch die unserer Kunden. Als global agierendes Technologieunternehmen entwickelt SEEBURGER Software und Integrationservices, welche Geschäftsprozesse entlang der gesamten Wertschöpfungskette kontrollierbarer, transparenter und nachhaltiger gestalten. Wir befähigen unsere Kunden weltweit, in ihren unterschiedlichen Branchen innovativ Mehrwert zu schaffen.

Wir unterstützen Unternehmen bei effizienterem Supply Chain Management durch die Anbindung von Geschäftspartnern und Prozessintegration. Dies bildet die Grundlage und schafft Bedingungen für eine nachhaltige ökologische Entwicklung und erfolgreiches langfristiges Wachstum für ein ausgewogenes Ökosystem – digital und analog. Dieser Nachhaltigkeitsbericht stellt unsere Maßnahmen und die dadurch erzielten Fortschritte vor, mittels welcher wir unseren Beitrag für eine nachhaltigere Welt leisten. Dabei legen wir besonderen Wert auf transparente Kommunikation, um Lösungen für die Herausforderungen unserer Zeit zu finden.

Nachhaltigkeit ist für uns keine Option,  
sondern eine selbstverständliche Notwendigkeit.



# Definition von Nachhaltigkeit bei SEEBURGER

Die Vereinten Nationen (UN) definieren Nachhaltigkeit oder nachhaltige Entwicklung als „eine Entwicklung, die die Bedürfnisse der heutigen Generation befriedigt, ohne die Fähigkeit zu gefährden, dass künftige Generationen ihre eigenen Bedürfnisse befriedigen können“<sup>1</sup>.

Nachhaltigkeit ist integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und ist neben Innovation, Wertschätzung, Vertrauen und Teamarbeit in unseren Werten definiert. So bringen wir soziale und ökologische Bedürfnisse mit Maßnahmen für unseren langfristigen wirtschaftlichen Erfolg in Einklang. Wir wollen diesen Wert auf alle Bereiche unserer Arbeit anwenden – auf Entscheidungen, welche

die Zufriedenheit in der Arbeitsgemeinschaft beeinflussen, die guten Beziehungen zu unseren Kunden und Partnern, unser Image, unsere Kultur, die Bilanz unseres Unternehmens und selbstverständlich unseren Umgang mit Ressourcen und Rohstoffen. Kein Quick-Win kann so verlockend sein, dass wir darüber längerfristige Ziele oder Handlungen vergessen oder kurzfristig gar ausschalten.

					
	<b>Dream Big</b>	<b>Be Awesome</b>	<b>Have Confidence</b>	<b>Embrace It</b>	<b>Stronger Together</b>
<b>WERTE</b>	<b>Innovation</b> steckt tief in unserer DNA.	<b>Wertschätzung</b> bewirkt Positives.	<b>Vertrauen</b> ist der Schlüssel zum Erfolg.	<b>Nachhaltigkeit</b> ist unser Maßstab.	<b>Teamarbeit</b> bringt uns weiter.
<b>PRINZIPIEN</b>	Wir sind offen für neue Ideen, schaffen Raum für Veränderung und streben nach kontinuierlicher Verbesserung.	Wir begegnen anderen mit Respekt, Offenheit, Aufmerksamkeit und Freundlichkeit.	Wir zählen auf die Zuverlässigkeit, Kompetenz und guten Absichten von uns allen.	Wir bringen persönliche und ökologische Bedürfnisse mit Maßnahmen für unseren langfristigen Erfolg in Einklang.	Wir ziehen an einem Strang und arbeiten zusammen, um Großartiges zu erreichen.



<sup>1</sup> [https://unis.unvienna.org/unis/de/topics/sustainable\\_development\\_goals.html](https://unis.unvienna.org/unis/de/topics/sustainable_development_goals.html)

Daher bekennen wir uns zu folgenden Eckpfeilern, angelehnt an den Triple-Bottom-Line-Ansatz:



### Planet

Wir setzen die zur Verfügung stehenden Ressourcen optimal ein und leisten einen aktiven Beitrag zum weltweiten Umwelt- und Klimaschutz.



### People

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter langfristig Zufriedenheit und Gesundheit erfahren. Gleichzeitig streben wir danach, zum allgemeinen Wohlbefinden der Gesellschaft beizutragen.



### Profit

Eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ist von zentraler Bedeutung für den dauerhaften wirtschaftlichen Erfolg und das stetige Wachstum unseres Unternehmens.



Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Nachhaltigkeit und wollen im Jahr 2024 konkrete Ziele formulieren. Im Folgenden zeigen wir auf, welche konkreten Initiativen SEEBURGER implementiert hat, um den oben genannten Eckpfeilern gerecht zu werden.

## WE SUPPORT



Seit 2010 bekennen wir uns zu den Prinzipien des UN Global Compact Netzwerk Deutschland in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung.

# Planet: Umwelt und Klima

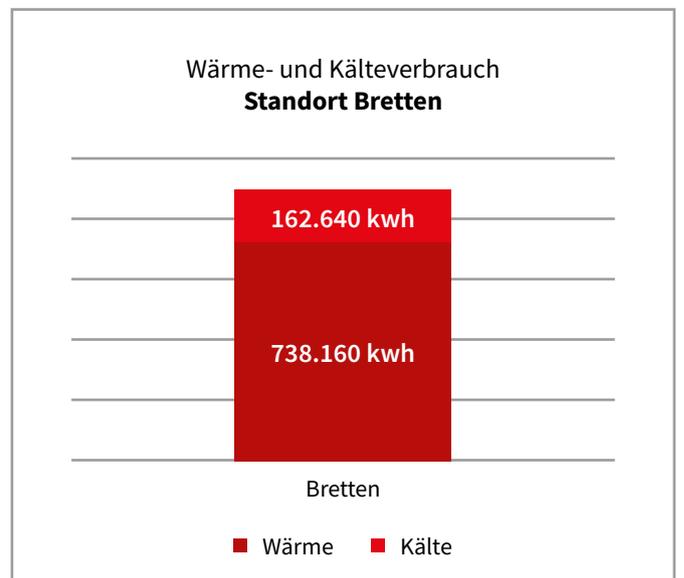
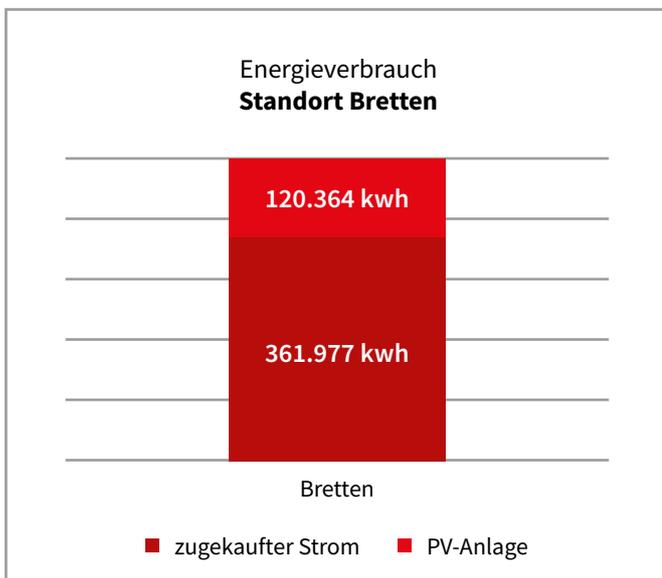
SEEBURGER hat sich zum Ziel gesetzt, Rücksicht auf die natürliche Umwelt zu nehmen. Deshalb arbeiten wir kontinuierlich daran negative Umwelteinflüsse zu minimieren und gleichzeitig positive Umwelteinflüsse zu stärken.

## Nachhaltige Energie für eine nachhaltige Zukunft

Um den Klimaschutz zu fördern und unabhängiger von fluktuierenden Energiepreisen zu werden, betreibt SEEBURGER eine eigene Ökostromanlage. Dies geschieht durch die Förderung erneuerbarer Energien, unter anderem dank einer modernen Photovoltaikanlage auf dem Gebäude des Firmensitzes in Bretten. Durch umfangreiche Umbaumaßnahmen können wir seit 2023 eine Gesamtleistung von 140 kWp erreichen.

Durch die Nutzung von Solarenergie verringern wir nicht nur unseren ökologischen Fußabdruck, sondern zeigen auch unsere Entschlossenheit, innovative Technologien in den Dienst unserer ökologischen Verantwortung zu stellen.

In den vergangenen Jahren haben wir die Energieeffizienz unseres Campus in Bretten kontinuierlich gesteigert. Während der bereits erwähnten Sanierung unserer Unternehmensgebäude haben wir besonderen Fokus auf Energieeinsparung und Klimaschutz gelegt. Im Laufe des Jahres 2023 wurde SEEBURGER an das Nahwärmenetz der Stadtwerke Bretten angeschlossen und dadurch Co2-Emissionen einsparen. Wir bleiben auch zukünftig engagiert in unserem Bestreben, auf nachhaltige Energien umzusteigen. Daher hat SEEBURGER im Januar 2024 erfolgreich auf Ökostrom umgestellt. Damit handeln wir auch zu Zeiten, in denen wir Strom extern zukaufen müssen, möglichst umweltfreundlich und klimaschonend.



Wie bereits eingangs erwähnt, motivieren wir als Firma all unsere Stakeholder zu nachhaltigerem Handeln und schaffen ein Bewusstsein für die Notwendigkeit nachhaltiger Praktiken. So unterstützt SEEBURGER Mitarbeiter bei der Nutzung von umweltschonenden Verkehrsmitteln. Dazu fördern wir das Leasing von Fahrrädern und E-Bikes, sowie andere Formen der sauberen und nachhaltigen Mobilität. Im Jahr 2023 wurde dieses Angebot bereits von 125 Mitarbeitern in Deutschland genutzt.

Eine Studie von Greenpeace fand heraus, dass die Reduzierung des Pendelverkehrs von 40 % der Arbeitnehmer um nur zwei Werktage je Woche bereits rund 18 % der Emissionen einsparen könnte. In anderen Worten: Wenn 40 % aller Arbeitnehmer an zwei Tagen pro Woche auf den Bürobesuch verzichten, führt dies zu einer Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen um 5,4 Millionen Tonnen<sup>2</sup>. Deshalb minimieren wir die Pendelbelastung unserer Mitarbeiter durch ein zeitgemäßes hybrides Angebot für mobiles Arbeiten von zu Hause aus. Allen Mitarbeitern steht die Möglichkeit des Homeoffice offen, um eine individuell angepasste Balance zwischen Büropräsenz und Heimarbeitsplatz zu schaffen.

SEEBURGER engagiert sich aktiv für die Förderung der E-Mobilität, indem wir rein elektrische Firmenfahrzeuge anbieten, die direkt an unseren firmeneigenen Ladestationen aufgeladen werden können. Diese Ladestationen werden durch das Stromnetz versorgt, in das auch unser selbst erzeugter PV-Strom eingespeist wird. Im Jahr 2023 wurden insgesamt 64.247 kWh Strom für den Betrieb unserer Ladestationen verbraucht.



## Wasserverbrauch

Bei der Erweiterung und Sanierung des Campus in Bretten hat SEEBURGER Flächen entsiegelt und ca. 2.000qm Dachfläche extensiv begrünt. Gründächer tragen auf verschiedene Weisen zur Nachhaltigkeit bei. Neben dem Regenwassermanagement, welches zur Reduzierung des Wasserverbrauchs beiträgt, zählen hierzu auch Wärmedämmung, Luftreinigung und Biodiversität. Ferner wurden eine Reihe von Wassersparmaßnahmen umgesetzt:

- Wasser- und energiesparende Spülmaschinen, Wasserhähne und Spülkästen
- Reduktion der Zahl der Kaffeeautomaten in den Stockwerksküchen
- Die Außenbereichsbepflanzung wurde auf klimawandelresistente Stauden, Gehölze und Bäume umgestellt. Nach der Anwuchsphase wird, soweit möglich, auf Bewässerung verzichtet.

Unser Wasserverbrauch in Bretten ist in 2023 um 1.038m<sup>3</sup> auf 2.185m<sup>3</sup> gesunken, im Vergleich zu 3.223m<sup>3</sup> im Vorjahr.

## Maßnahmen zum Umweltschutz in unseren Rechenzentren

Bei der Auswahl unserer Rechenzentren haben wir neben den Sicherheitsaspekten ein Hauptaugenmerk auf die Energieeffizienz gelegt. Aus diesem Grund hat sich SEEBURGER für die nachhaltigen Rechenzentren von Telemaxx entschieden.

Diese tragen durch die Verwendung erneuerbarer Energien und effizienter Kühlungssysteme wesentlich zum Umweltschutz bei. Unser Ziel ist es, die „Green-IT“ nach bestem Vermögen zu fördern. SEEBURGER hat somit die Umweltverantwortung in allen vier deutschen Rechenzentren erfüllt und strebt danach, ein vorbildliches Beispiel für Kunden, Mitarbeiter und Wettbewerber zu sein.

Auch bei internen Servern setzt SEEBURGER auf energieeffiziente Kühlung. Im Rahmen der Umbaumaßnahmen haben wir entweder vorhandene Klimaanlage modernisiert oder entfernt, da wir gezielt nur dort kühlen, wo es wirklich erforderlich und sinnvoll ist. Dabei setzen wir auf sparsame Kühlsysteme.

<sup>2</sup> <https://www.basicthinking.de/blog/2020/08/26/pendler-co2-ausstoss-deutschland/>

# People: Menschen und Arbeit

Qualifizierte und engagierte Mitarbeiter bilden das Fundament eines innovativen und langfristig erfolgreichen Unternehmens. Auch die Menschen hinter dem Unternehmen tragen wesentlich zu einer nachhaltigen Zukunft bei. Um unserem Unternehmenswert Nachhaltigkeit gerecht zu werden, möchten wir die Leidenschaft und Freude am Arbeitsplatz fördern. Daher bieten wir unseren Mitarbeitern faire Kompensation, sowie vielfältige Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung. Darüber hinaus setzen wir uns intensiv dafür ein, dass unsere Mitarbeiter Arbeit und Alltag in harmonischen Einklang bringen können, beispielsweise durch hybrides Arbeiten.

## Mitarbeiter der SEEBURGER-Gruppe

Die Absolventenverteilung in MINT Ausbildungs- und Studiengängen spiegelt sich auch in der Geschlechterverteilung der Belegschaft wieder. Von den 151 Frauen sind 12 in Führungspositionen.

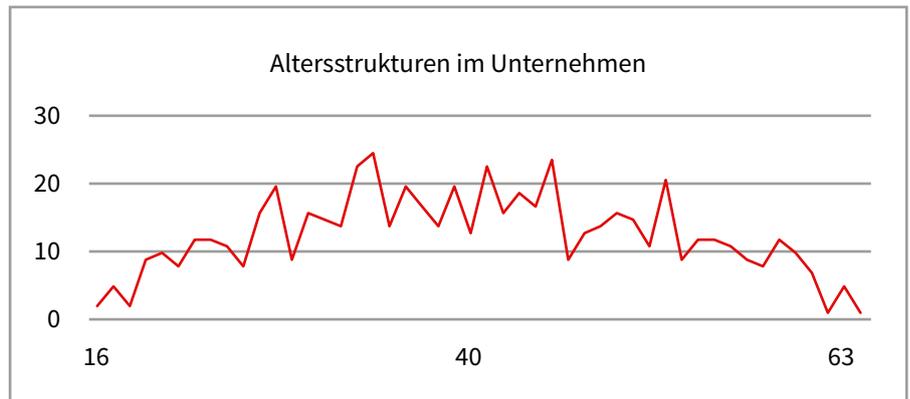
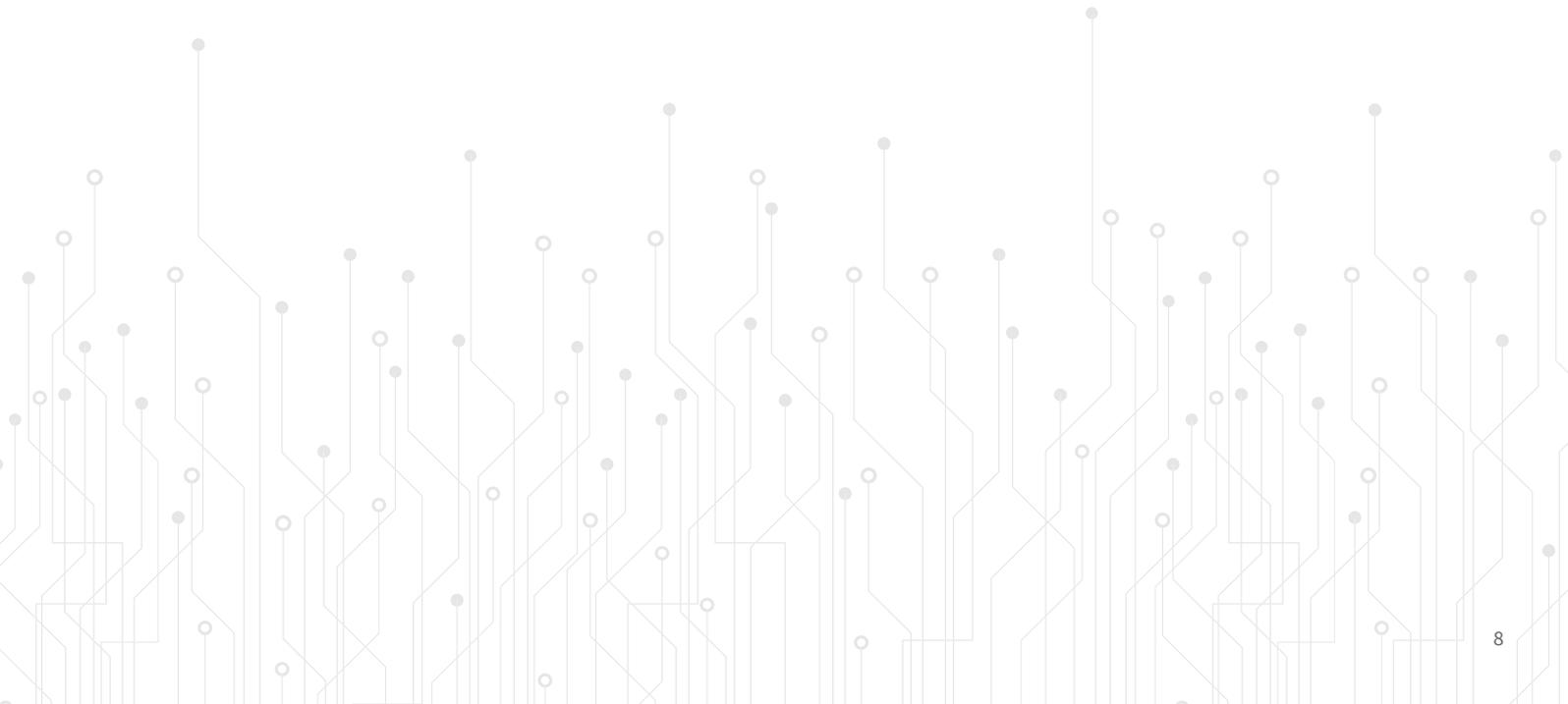


Schaubild: Demografie der SEEBURGER-Mitarbeiter



## Personalentwicklung und Weiterbildung

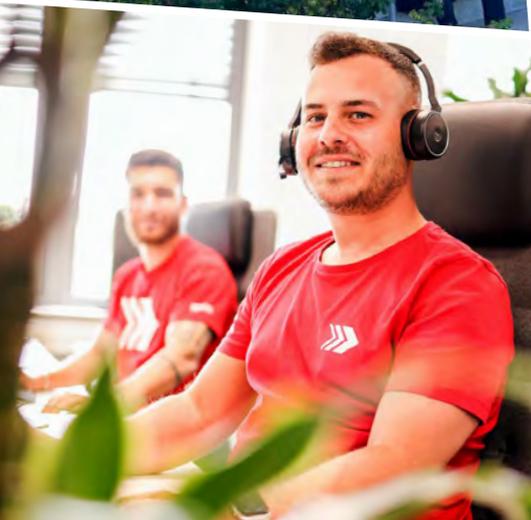
Wissen weitergeben ist ein entscheidender Faktor, wenn es darum geht, dass junge Talente die Erfolge der erfahrenen Belegschaft weiterführen und innovativ darauf aufbauen soll. Im Jahr 2023 beschäftigten wir zehn Auszubildene sowie 21 duale Studenten. Es ist uns wichtig, kommenden Generationen Wissen zu vermitteln und ihnen die Möglichkeit zu bieten, selbstständig wichtige Praxiserfahrungen in den Bereichen der Integrationstechnologie und des kaufmännischen Arbeitens zu sammeln.

Auch neben und nach der Ausbildung von Schülern und Studenten ist SEEBURGER die berufliche und persönliche Weiterbildung der Mitarbeiter sehr wichtig. Dabei unterstützen wir den Wissenstransfer und sorgen für einen nachhaltigen Lernerfolg. Damit jeder Mitarbeiter seine Chancen optimal nutzen kann, bieten wir individuelle fachliche und persönliche Schulungen, Workshops und sonstige Weiterbildungen, als auch spezielle Programme für unsere Führungskräfte an. So wollen wir unsere Mitarbeiter optimal auf neue Aufgaben und Tätigkeitsbereiche vorbereiten, die Verfügbarkeit gut ausgebildeter Führungskräfte sicherstellen und den Fachkräfte- und Führungsnachwuchs aus den eigenen Reihen fördern. Im Jahr 2023 wurden durch unsere Mitarbeiter weltweit 9.110 Stunden Lernzeit gesammelt. Das entspricht ungefähr 7,6 Stunden pro Mitarbeiter.

Desweiteren unterstützen wir unsere Mitarbeiter, die einen weiteren staatlich anerkannten Abschluss erzielen möchten, finanzielle in Form eines Weiterbildungsdarlehens. Dabei wird der Betrag, der für die Weiterbildung benötigt wird, im Voraus an den Mitarbeiter ausgezahlt. Bei Fälligkeit des Darlehens erhält der Mitarbeiter einen Nettogehaltszuschuss in Höhe der Rückzahlungsrate. Im Jahr 2023 haben drei Mitarbeiter dieses Darlehen in Anspruch genommen mit dem Ziel einen Masterabschluss in ihrem Fachgebiet zu erzielen.

SEEBURGER unterstützt Mitarbeiter, die einen weiteren staatlichen anerkannten Abschluss wie, z.B. einen Master erzielen wollen. Zusätzlich bieten wir die kostenlose Nutzung digitaler Lernformate durch den Anbieter LinkedIn Learning an. Hier haben alle Beschäftigten jederzeit Zugriff auf über 16.000 Online-Kurse in sieben verschiedenen Sprachen. Durch diese Maßnahme konnten wir zusätzlich 1.798 Stunden Lernzeit generieren, was 946 erfolgreich absolvierten Kursen und insgesamt 29.288 vollständig angesehenen Videos vollständig entspricht.

Ende 2022 wurde bei SEEBURGER ein neues Führungskräfteprogramm eingeführt, das darauf abzielt, ein gemeinsames Verständnis von Führung bei SEEBURGER zu entwickeln, das sich aus unseren Unternehmenswerten ableitet. Alle Führungskräfteentwicklungsprogramme werden als mehrtägige Präsenzveranstaltungen durchgeführt und im Anschluss durch Online-Sessions ergänzt, um einen nachhaltigen Lernerfolg zu gewährleisten. Die Trainings sind auf die verschiedenen Gruppen von Führungskräften zugeschnitten. Zum Beispiel bieten wir das Training „Fit für Führung“ für Mitarbeiter an, die neu in ihrer Rolle sind, und das Training „Leading as an Expert“ für Führungskräfte, die gleichzeitig eine Expertenrolle ausüben. Im Jahr 2023 nahmen insgesamt 64 erfahrene Führungskräfte und 49 Nachwuchsführungskräfte an den Programmen teil.



## Angenehmes Arbeiten

SEEBURGER arbeitet kontinuierlich daran, Mitarbeitern eine angenehme Arbeitsatmosphäre zu schaffen, das Wohlbefinden zu steigern und ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben. Daher bieten wir unter anderem flexible Arbeitszeitmodelle auf Basis von Vertrauensarbeitszeiten und mobilem Arbeiten an. Um unseren Mitarbeitern ein angenehmes Arbeitsumfeld zu bieten, haben wir im Jahr 2022 das Mobiliar in Bretten und Karlsruhe auf den neuesten Stand gebracht. Bei dieser modernen Neuausstattung lag der Fokus auf Komfort und Ergonomie, um optimale Arbeitsbedingungen zu gewährleisten.

## Arbeitsschutz und -sicherheit

Um die mentale und physische Gesundheit unserer Mitarbeiter zu wahren und zu fördern, setzen wir bei SEEBURGER auf ein kontinuierliches Gesundheitsmanagement. Wir stellen eine Vielzahl von Veranstaltungen und Unterstützungsmaßnahmen bereit, die darauf abzielen, unsere Mitarbeiter langfristig produktiv und gesund arbeiten zu lassen. Diese reichen von Gesundheitstagen, die von Krankenkassen organisiert werden, über Grippeimpfungen bis hin zu Angeboten zur Stressprävention.

Im Bereich der körperlichen Fitness bieten wir unseren Mitarbeitern, neben attraktiven Vergünstigungen im Fitnessstudio, einige sportliche Events an. Beim B2run 2023 in Karlsruhe konnte SEEBURGER mit rund 50 Kollegen teilnehmen, was neben dem sportlichen Aspekt auch den Teamgeist stärkt.

Auch beim Stadtradeln haben wieder zwei SEEBURGER-Standorte teilgenommen. Neben dem sportlichen Arbeitsweg wurde auch einiges für die Umwelt in Form Emissioneneinsparungen durch reduziertes Pendeln mit Kraftfahrzeugen getan. In Bretten wurden von unseren Mitarbeitern 11.531 km mit dem Fahrrad zurückgelegt, wodurch 1.868 kg CO<sub>2</sub> eingespart werden konnten. Der Standort Trier konnte 2.423 km zurückgelegt und somit 400 kg CO<sub>2</sub> einsparen.

Um unseren Mitarbeitern langfristig im Arbeitsalltag zur Seite zu stehen, ermöglichten wir diesen im Januar die Teilnahme an einem Selbstverteidigungsworkshop in Kooperation mit der Academy Karlsruhe. Der Kurs hat unter anderem gelehrt, wie Gefahrenquellen im Alltag besser zu erkennen sind und wie man auf diese angemessen reagieren kann.

Zu unserem Gesundheitsmanagement zählen unter anderem auch unsere jährlichen Gesundheitstage mit lehrreichen Impulsvorträgen und das ausgewogene Angebot in unserer Kantine.

Die Wirksamkeit unseres Managementsystems bestätigt sich durch die vergleichsweise niedrige Anzahl an Krankheitstagen, sowie eine niedrige Fluktuation. Im Jahr 2023 haben sich unsere Mitarbeiter in Deutschland an 4497,5 Tagen krank gemeldet, was einer Fehlzeitquote von 4,45 % entspricht.

## Gemeinnützigkeit

Gemeinnützigkeit, soziales Engagement und philanthropische Maßnahmen sind für SEEBURGER ein wichtiger Bestandteil der Nachhaltigkeit. Daher stellen wir unsere Mitarbeiter neben Bildungsurlaub auch für soziales Engagement und der Wahrnehmung von Ehrenämtern frei. Außerdem unterstützen wir mehrere verschiedene Projekte und lokale gemeinnützige Zwecke. Im Jahr 2023 wurde unsere jährliche Spende an gemeinnützige Organisationen arrangiert, welche im Januar 2024 getätigt wurde. Dies beläuft sich auf rund 20.000€. Darüber hinaus haben wir 2023 insgesamt 8.744,72 € für Zuwendungen an kirchliche, religiöse und gemeinnützige Zwecke gesammelt. Darunter waren insbesondere, aber nicht abschließend:

## Blutspendeaktionen mit dem DRK

Im Jahr 2023 fand zum wiederholten Mal die Blutspendeaktion in Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz (DRK) am SEEBURGER Campus Bretten statt. Insgesamt haben 58 Personen Blut gespendet, während die gesammelten Privatspenden in Höhe von 778,50 € von SEEBURGER verdoppelt wurden. Somit erfolgte eine Gesamtspende in Höhe von 1.557 € an das DRK Bretten.

## Spendensammlung Tafel

Auch die Tafel wurde im Jahr 2023 wieder unterstützt. Der Tafelladen ist eine gemeinnützige Einrichtung, welche bedürftigen Personen mit Lebensmitteln versorgt. Die Arbeit basiert auf der Hilfe von vielen Freiwilligen und ist auf Spenden von Unternehmen und Privatpersonen angewiesen. Mit Hilfe der Spenden unserer Mitarbeiter und der Verdopplung dieses Betrags von SEEBURGER wurde eine Summe in Höhe von 1.013 € gesammelt. Desweiteren kamen noch einige Lebensmittel und Sachspenden hinzu.

## Sponsorships

Neben den sportlichen Events für unsere Mitarbeiter unterstützen wir auch verschiedene andere Sportvereine bei ihren Erfolgen. Die College Wizards, die Uni-Mannschaft des Karlsruher Instituts für Technologie (KIT) wird von SEEBURGER als Hauptsponsor unterstützt, ebenso wie der TV Bretten, welcher verschiedene Sportprogramme anbietet. Daneben unterstützt SEEBURGER den VfB Bretten, sowie den TSV Knittlingen.

# Ausblick

Nachhaltigkeit ist nicht nur eine Verpflichtung, sondern auch eine Chance für positive Veränderungen. Wir möchten jedoch nicht nur auf die bisherigen Fortschritte zurückblicken, sondern sind wir auch entschlossen, unseren Weg weiterzugehen.

Mit einem starken Engagement für Nachhaltigkeit und einem offenen Dialog mit unseren Stakeholdern sind wir zuversichtlich, gemeinsam die Herausforderungen zu bewältigen und eine nachhaltige Zukunft zu gestalten.

In den kommenden Monaten wollen wir unser Nachhaltigkeitsmanagement weiter ausbauen und uns in allen Bereichen der CSR weiterentwickeln, während wir uns auf die Vorbereitungen für die CSRD konzentrieren. Für uns ist Nachhaltigkeit ein stetiger Prozess, der kontinuierlich verbessert werden muss.





[www.seeburger.com](http://www.seeburger.com)

**Disclaimer**

Diese Veröffentlichung enthält ausschließlich allgemeine Informationen. SEEBURGER erbringt mit dieser Veröffentlichung keine professionelle Dienstleistung, insbesondere keine rechtliche oder steuerliche Beratungsleistung. Diese Veröffentlichung ist nicht geeignet, um unternehmerische Entscheidungen zu treffen oder Handlungen vorzunehmen. Hierzu sollten sie sich von einem qualifizierten Berater (z. B. Rechtsanwalt und/oder Steuerberater) in Bezug auf den Einzelfall beraten lassen. Es werden keine (ausdrücklichen oder stillschweigenden) Aussagen, Garantien oder Zusicherungen hinsichtlich der Richtigkeit oder Vollständigkeit der Informationen in dieser Veröffentlichung gemacht, und SEEBURGER haftet nicht oder ist nicht verantwortlich für Verluste oder Schäden jeglicher Art, die direkt oder indirekt im Zusammenhang mit Informationen aus der Präsentation.